



Nella giornata di ieri si sono svolti due incontri, uno sull'armonizzazione e l'altro sul piano industriale.

Armonizzazione

Nella mattinata Intesa Sanpaolo, presente all'incontro, ha illustrato gli accordi che hanno consentito l'omogeneizzazione per tutti i lavoratori della capogruppo (da qui il termine armonizzazione) di alcune materie quali ad esempio: la mobilità, gli orari, i permessi, il part time, le provvidenze.

Per quanto ci riguarda abbiamo evidenziato che non saremmo stati disponibili ad accordarci su altri temi, fintantoché le **nuove agevolazioni creditizie e finanziarie**, concordate nel luglio scorso, non fossero diventate operative con comunicazione al personale.

Abbiamo inoltre messo l'accento sulla possibilità, ma anche opportunità per le aziende del gruppo, di essere inseriti nelle liste di trasferimento (**mobilità infragruppo**) di Intesa Sanpaolo per coprire le esigenze di organico delle varie aree.

Abbiamo ribadito che alcuni argomenti vanno **adattati** alla realtà BF, come pure non vi è ragione di modificare quelli strettamente legati all'organizzazione del lavoro, se questa rimane tale.

Abbiamo chiesto all'azienda di risolvere la questione **polizza/cassa sanitaria**. Il consiglio del fondo ha deciso di dare disdetta a Unisalute, ma l'armonizzazione della Cassa Sanitaria per tutto il gruppo non è ancora avvenuta (il primo incontro in capogruppo ci sarà il 30/9-1/10), pertanto al momento non si sa quali coperture avremo per il 2009.

Su tutti questi argomenti ci siamo aggiornati al **6 ottobre p.v.**

Piano Industriale

Nel pomeriggio si è tenuto l'incontro con la sola delegazione aziendale, che ha illustrato di nuovo le linee guida del piano industriale, come già avvenuto nel luglio scorso.

Lo stesso documento, composto di qualche diapositiva con alcuni commenti alle stesse, verrà illustrato in questi giorni a tutti i dipendenti dai responsabili.

Rispetto ai **piani operativi**, che speravamo fossero già a buon punto o alcuni addirittura conclusi, ci è stato detto che i rispettivi gruppi di lavoro sono partiti da 4-5 giorni e non hanno una data certa della conclusione dei lavori.

Speravamo di avere qualche informazione sulla **ristrutturazione delle Filiali e dei PE** che dal piano industriale risultano essere quelli soggetti all'intervento più significativo. A questo punto abbiamo deciso di sfruttare l'incompiutezza del piano esecutivo per denunciare per l'ennesima volta e prima che sia



concluso, i problemi che l'attuale organizzazione del lavoro ha creato negli anni ai colleghi, ed abbiamo quindi chiesto un incontro specifico sugli organici che si terrà il **16 ottobre p.v.**

In tema di organici abbiamo chiesto all'azienda di garantire, non verbalmente e genericamente come ha fatto anche questa volta, l'assunzione a tempo indeterminato dei circa 15-20 **atipici** presenti da anni in azienda. Anche perché le uscite entro dicembre per diritto alla pensione sono già una trentina e questi lavoratori devono essere assunti non solo per motivi etici, contro la precarietà, soprattutto per ragioni tecnico organizzative. Oramai sono indispensabili per il buon funzionamento dell'azienda.

Il 16 ottobre, ci aspettiamo un impegno anche formale dell'azienda alla loro assunzione allo scadere del contratto a fine 2008.

Sul tema delle uscite volontarie l'azienda ha comunicato che prolungherà l'incentivo all'esodo di **12 mensilità** a coloro che hanno maturato i requisiti pensionistici dal 31.3.08 fino al 31.12.08.

23 settembre 2008

Rsa Fisac Cgil Banca Fideuram